

## 処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人まつど育成会では、処遇改善加算Ⅰ、特定処遇改善加算Ⅰ及びベースアップ等支援加算（令和6年6月以降は処遇改善加算Ⅰ）を取得しております。それに伴い以下に、その加算に対する取り組みについて記載します。

### キャリアパス要件について

#### 【要件Ⅰ】

1. 職員の職位、職責又は職務内容等に応じた任用等の要件を定めています。
2. 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系について定めています。
3. 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、すべての福祉・介護職員に周知しています。

#### 【要件Ⅱ】

1. 職員との意見交換を踏まえて、サービス向上の為、専門的な知識・技術の習得や向上を図り、全職員のスキルアップ及び意識向上を目指すことを目標としています。
2. 前項の具体的な取り組みとしては、常勤、非常勤問わず勤続年数に応じた法人内研修の実施、スクーリング出席への配慮等を行っています。また、資格取得後の資格手当の支給及び、資格取得した際に、通信講座等受講料の半額を助成する等行っています。

#### 【要件Ⅲ】

1. 職員の経験もしくは資格等に応じて昇給する仕組み又は、一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けています。
2. 前項の具体的取り組みとしては、勤続年数、経験年数に応じて昇給する仕組みを設けております。

### 職場環境等要件について

1. 入職促進に向けた取組
  - ・ 養成校と協力し、資格取得のための実習生の受け入れを行っている。
  - ・ 地域行事への参加や、主催による地域住民等向けのイベントを開催している。
2. 腰痛を含む心身の健康管理
  - ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル（支援マニュアル）を作成し、職員に配布するなど、体制整備を図っている。
3. 生産性向上のための業務改善の取組
  - ・ 業務手順書（支援マニュアル）を作成し、職員に配布するなど、体制整備を図っている。
  - ・ 記録類や、事務業務上必要となるデータについては、サーバーシステムを構築し、どの事業所においてもアクセスすることができるようにするなど、情報共有等のための環境整備を実施。
4. やりがい・働きがいの醸成
  - ・ 法人理念に基づく倫理要綱・行動規範を作成し、職員に配布し、共有化を図っている。
  - ・ 勤続年数、経験年数に応じた年次別研修等を実施するなど、学ぶ機会の提供を実施。

以上