

Ohana

第 64 号 2025 年 8 月 9 日



全体会

歓送迎会

新人研修

新人紹介

さくら祭り

スズキ機工 BBQ

ハーモニー通信



六実さくらまつり

👍 😊 就労 B キラ+販売で参加しました 😊 👍

3月29日(土)30日(日)に恒例となりました『六実 さくら祭り』が開催されました。

1日目はあいにくの雨となり、お客様もぼちぼちでしたが、2日目はピーカンの青空！さくら満開！！とはいきませんでしたが、八部咲きとますますのさくら日となり、想像していた以上のお客様がいらっしゃいました。



さあ、どんどん焼いてドンドン売りますよ。

販売に参加された利用者さん達も焼き鳥を焼いたり、追加の焼き鳥を運んだり、どんどん来るお客様に「ありがとうございました」と声をかけたりと、とても忙しく働いて下さっていました。



皆様のご協力もあり、今回のさくら祭り売り上げは

1,343,640 円でした！！

ありがとうございました！！

これからも、キラナー同うまい焼き鳥、パンを提供できるよう切磋琢磨してまいります。

うまい！焼き鳥、マロンパンの新作もぞくぞく？登場しますので、これからもごひいきによりしくお願いします

友達登録でお得な情報
ゲットだぜ！

お友達募集

@546echrh



まつぼっくり利用者地域のお祭りに参加☆
GH 利用者も懐かしそうに参加♪

利用者の方々は一週間前からさくら祭りの開催を楽しみにされており「みんなに会えると良いなあ」「フライドポテト買いに行くね!」とお話されている姿が見られていました。毎年開催されているという事もあり、さくら祭り当日は人混みの中をスイスイと抜けていき、自身の食べたい物の屋台にて順番をしっかりと待っている利用者の方々の様子が多く見られておりました。まつぼっくりが販売していたフライドポテトを買いに来て下さった利用者の方々も、メニュー表を見て自身の食べたい物を指さしや声に出して選択されていました。縁石に座り、屋台で購入した食べ物を頬張りながら時折咲いている桜を眺めている利用者の方々もあり、とてもなごやかな時間を過ごされておりました。



★まつぼっくり出店★
厨房職員大奮闘!!

フライドポテトの販売は今年が初の試みだった為、どれくらい販売出来るか心配でした。ですが、試食コーナーを設ける、様々な種類のフレーバーを用意するなどの工夫を凝らした事により、人気が出て大忙しとなりました。その甲斐あって、2日で予定数を売り上げる事が出来ました! 販売担当として携わらせて頂く事で地域の方々と直接関われる機会となった事、参加した利用者の方々の嬉しそうな表情を見ることが出来た事、協力して物事を達成する事の大切さを感じられた事など、自身としても良い機会になりました。来年度もぜひみなさん買いに来てください!!



法人全体会

令和6年3月22日 令和7年度に向かって「法人全体会」が開催されました。年に一度の会議です。全事業所の職員、有期・正規問わず、すべての職員が参加します。会場は毎年松戸市商工会議所のご厚意で商工会議所大会議場をお借りしています。この会議は、次年度に向かって各事業所のビジョンを明確にする会議です。施設長たちがパワーポイントを使い、各事業所の事業計画を説明します。法人職員として何を目指して業務を行っていくのか、ひとり一人の目標を作るためにも重要な会議の場です。

一方で、1年にしか全員が集まれませんから、「支援」について学ぶ場としても重要と位置付けています。各事業所から勤続年数に応じて集まり、年次別の研修会を年間通して実施し、その研修の成果として、実施報告や支援の基礎となる自閉症スペクトラム・応用行動分析等、学んだことを講義形式で発表してもらいます。その後、事業所の垣根を超えてグループ討議。こうしていくことで先輩から後輩へ支援の伝承、理念の伝承がなされていきます。普段はゆっくり話を聞くことが出来ない短時間契約の職員が熱心に耳を傾けてくれることも全体会の嬉しい姿です。



統括施設長から、新年度法人の事業計画が伝えられます。



H 職員の研修発表。

研修中パワーポイント作成は何度も修正され、心折れそうになったそうです。しかし発表ではそんな苦悩は微塵も感じられず、堂々と抗議していました。実はこののち、母校からオファーがあり学生たちにも障害者支援施設の支援と仕事について講義しています。全体会の経験が生かせたと喜んでいました。



I 職員の発表。

3年前から知的障害者福祉協会の日中支援部会として協会の研修のお世話等々で参加させていただいています。ですが、他の職員たちは活動の内容を知りません。今回発表してもらったことで知的障害者福祉協会についても、理解を深めることが出来ました。



11年目以上職員の研修発表。

チームに分かれて、これまでそれぞれが学んだことをストーリーにし、実体験を交えながら基礎知識をフィードバックする講義をしてくださいました。さすがまともにも良く、グループ討議では分かりやすかったと好評でした。

法人の理念は「誰もが一人の人として・・・」です。利用者みなさんひとり一人にきちんと目が向けられるためには、こうした丁寧な学びの共有が必須です。職員たちはこの会議の後の新人歓迎会で交流を深めることを楽しみに、会議にはまじめに取り組みました。

令和7年度 新人職員研修

今年度は新卒の職員から短時間勤務のパートさん含む15名、これまでの経験も様々な皆さんが3月3日～7日までの5日間、参加されました。まずは法人の理念、就業規則、救命救急・虐待防止研修感染症及び災害研修等々、基本的な学びはしっかり抑えつつ、先輩職員たちからの講義など、内容も盛りだくさんでした。

先輩職員達は、ここ数年職員研修の中で個別やグループで様々なテーマを設定し学びを積み上げて、パワーポイントで発表できるまでに仕上げています。職員達の講義は現在支援に当たっている生の感覚が反映されており、参加した新人職員たちにとって一番知りたい内容が盛り込まれていたようです。



親御さんの声を聞く回ではかりん放課後等デイサービスを利用されている小学生のご両親、成人の入所と日中活動に参加の親御さん2名のご講義、お子さんを育てながら抱えてこられた様々な思いをお聞きすることができ、親の想いを知る良い機会になったようです。



研修というと緊張もあり、普段慣れない座学も多くてついウトウトしてしまいそう、、、と感じられる方もおられるかもしれませんが。しかし！参加型の楽しい研修を目指すまつど育成会！グループ討議やお茶会、食事会で会話する機会を盛り込みながら、楽しく進めていきました。研修スタート時は、緊張されて口数の少なかった新人の皆さんも研修最終日には大笑いしあう様子が見受けられました。

先輩職員の講義

8年目職員のKさんが講義として、自身が一年かけて学んだ「ワーキングメモリーと支援」についての研修発表をしました。

K 職員の感想

ここ数年はコロナ禍ということもあり、対面での発表という機会が少なかったので新人職員の皆さんの前で話させていただくことは緊張しました。ですが、聞いてくださっている姿勢やまなざしがとても真剣だったので、しっかり届けたいという気持ちになりました。発表後に感想を話してくださった方の中にはこちらが考えていなかったようなところを、ご自身なりに気づいてくださることがあり驚きました。講義しなさいという指示に「えっ！」となりましたが、終わってみると人に伝えることで自分が学ばせてもらっているのだと気付くことが出来ました。



さくら南に配属されました。松淵と申します。頑張っていきますのでよろしくお願いします。

チャクラに配属されました岩田です。皆さんと日々成長し、笑顔で頑張りたいと思います。今後とも宜しくお願い致します。

はなみずき東に配属された小川です。利用者さんと仲良く仕事ができるのが楽しいです。頑張っていきます。

あゆーるルタに配属になりました大橋です。日々の生活が楽しくて安心して過ごせるように頑張りたいと思います。



厨房栄養士の河原です。皆さんが元気いっぱいにご過ごせるような食事を提供できるように頑張ります！

新人職員紹介



はなみずき北に配属となった中田です。利用者の皆さんが日々健康で楽しく過ごせるよう私の力を発揮出来たらと思っています。よろしくお願いします。



キラナからフアリに異動となりました京極と申します。利用者皆様のお役に立てますよう精進してまいります。

はなみずき北に配属になりました比嘉です。まだ仕事すべてが分かった訳ではありませんが少しずつ覚えて成長していきたいと思っています。



かりんカムディに配属されました石井と申します。利用者様と楽しく一緒に成長していけたらと思います。

まつぼっくりカーリーに配属されました高橋です。カーリーの一員として早く皆様に認めていただけるよう、倦まずたゆまず努力して参ります。

GH メリア1階の小林です。日々細部にまで気を配りながら清掃を行っています。今後も、利用者さんの健康と快適さを第一に考え、最善を尽くしていきたいと思っています。

サンサラに配属された佐々木です。利用者の方々と共に学びつつ成長していきたいと願っています。

GH カノアに配属されました佐原です。3月まで特別支援学校の教諭を38年ほどしていました。よろしくお願いします。

GH マリエで環境整備をしております倉垣です。少しでもマリエの皆様のお役に立てるよう頑張ります。

令和6年度歓送迎会



＜イントロクイズにダンス披露に…イベント盛り沢山の歓送迎会＞

年度末の恒例行事である歓送迎会が、松戸商工会議所にて行われました。今年度は学びの場である職員全体会と同日で、開始の時間に疲れた表情を浮かべる方も居た中で、いざ会食が始まると、おしゃれな食事に舌鼓を打ち、会の担当がバーを併設してお酒をふるまい、あっという間に笑顔溢れる雰囲気となりました。

司会は、はなみずき北のH職員とあゆーるプレマのN職員。理事長ご挨拶にて、職員全員への贈り物が手渡されるサプライズから始まりました。新人職員紹介では、それぞれ特技を披露してもらいました。N職員が特技として雑誌破りを披露したのですが、破りスピード競争にて現係長が負けず嫌いを発揮して一番に破いてしまったのはご愛嬌でしょうか。

席替えを経て、イントロクイズがスタート。進行の会担当がアフロ姿で率先して盛り上げ、全10問世代を問わず様々な曲が問題に出される中で、あゆーる施設長が正解を連発。昭和の曲を熱唱する職員も居り、終始大盛況でした。

会の終盤、大トリを務めたのは先輩有志の方々。新人へのエールを込めたダンス。各事業所からメンバーが集まり、連日に及ぶ練習で会場が一体となる、見事なダンスで、新人たちも一緒に跳ねて踊って職員全員が心ひとつにした瞬間でした。

笑いあり涙ありの活気溢れる職場を象徴するイベントとなり、係としても大変有意義で充実した時間となりました。次回はどんな出し物となるのか…乞うご期待！



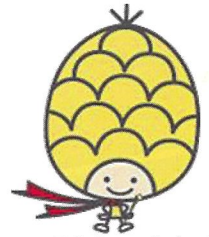
👉 新人職員紹介での雑誌破きの一コマ



👉 まつぼっくり職員による、退職者を囲んでのお写真。お別れご挨拶での、女性職員方の涙には心打たれました。



6年振りのスズキ機工チャリティーBBQ



4月19日(土)快晴の空の下、あゆーるの大家さんでもあるスズキ機工様主催のチャリティーBBQに参加させていただきました。

BBQは社長の鈴木豊氏が、社員とご家族の想い、社員と家族のサービスとして開催したことで始まりました。平成23年の東日本大震災以降からは、被災地支援の一環として参加費から募金を集め、被災地に寄付されています。あゆーるもその想いに賛同し、毎年参加していましたが、令和2年の新型コロナウイルス感染症の蔓延によりチャリティーBBQは一旦中止となり、今回6年ぶりの再開となりました。集まったお金は日本赤十字令和6年9月能登半島大雨災害義援金40,000円、東日本大震災義援金政府窓口へ24,210円を送っています。

利用者さんも久しぶりのチャリティーBBQということでとても楽しまれていました。4月にも関わらず夏日の暑い中スズキ機工の社員の皆様が焼いてくださっているお肉、焼きそばが焼けると我先にとお皿を持って並ばれ、「おいしい」と召し上がられていました。社員の方々も慣れたもので焼けたお肉を各テーブルを回って薦めて下さる配慮もしていただきました。また、鈴木社長がテーブルを回って下さると、利用者の皆さんも嬉しそうに「またやろうね」とお話しされていました。後半のビンゴ大会では、数字が読まれると「ないね」「あった!」と歓声を上げながら楽しまれ、ビンゴの方はお米やお味噌、お菓子の詰め合わせなどをゲットしていました。外れた方にも参加賞として、スズキ機工オリジナルキーホルダーとお菓子を頂きました。

この時、参加されていた茨城のキャベツ農家平澤ファームさん。お繋がり、スズキ機工のヒット商品「ベルハンマー」です。ご縁をいただき、10月18日に開催される、まつぼっくりフェスタ2025にも参加して下さることになりました。また、来年も楽しみにしています。スズキ機工の皆様ありがとうございました。



ハーモニー通信

～社会福祉法人まつど育成会後援会ハーモニー第21回定期総会～

講演会ハーモニー副会長 柳町 博

*定数報告 柴 総会員数 193 名 出席者 73 名 委任状 68 名 合計 141 名 過半数満たしている。

*柳町副会長挨拶 総会対面 5 年ぶり、資料作り等役員が時間を費やしてくれた。ハーモニーも 20 年経ち、当初からの私も 20 年、退任と思ったが杉浦会長とその息子さんが 10 年会長され退任となり役員の改正となりました。皆さんのご協力をお願いします。

*第一号議案 令和 6 年度活動報告 大輪→資料に沿って説明。

*令和 6 年度収支決算及び会計監査報告 藤枝 洪川 資料に沿って説明。

*令和 7 年度予算後援会ハーモニー活動方針及び計画(案) 柳町 資料に沿って説明。

*令和 7 年度予算(案) 伊藤 資料に沿って説明

会場からの質問→小泉さん マイクロバス 350 万円より良いものでいいのでは。

回答→大輪会長 キャラバンと上がってきたので。

早坂統括施設長が途中で回答→少し遠慮して 350 万としました。バスもガタガタで色々な所に寄付要請しているが当たりません。バスは寄付してほしい。

*令和 7 年度役員構成 柳町副会長→新会長紹介



*ここで新鈴木会長がスライドで会社と法人との関わり合いを説明。

ご縁があって早坂さんと柳町さんよりお話しがあり引き受けた。スズキ機工の商品はベルハンマーでタイにも会社があります。松戸の社員は 17 名、父から 18 年前に会社を受け継ぎ環境整備から始めました。一つ一つ整えていった。2014 年新工場に移転その時まつど育成会から借りる話があった。家賃は六掛け私の考えは人を助けてあげられる会社でありたい。経営者でもあり社員に説明し納得してくれた。2014 年 10 月に契約。200 坪はある。利用者さんが嬉しそうだった。

新会長 鈴木豊氏

社員全員ペンキを塗ったり、棚を作り直したりこういった関わり合いの中工賃が安すぎるのを知った。事業者としてこの仕事はもっと価値がありマーケットとして価値を付ければ良いと思い「お仕事シール」を考えた。一般企業よりあゆーるが受けた仕事の品に「お仕事シール」を貼り、こういう方々が仕事してますよと伝え商品価値を上げて作っていく。あゆーるには利益が生じる。これは寄付ではなく仕事、育成会と共にあゆんでいくにはブレない事。継続できる仕組みが大事。CSV 事業の成長と共に絶える事のない支援。以前は抽選機の作成や工業団地でパン販売。コロナで中止になったが再開したい。ウエスの段ボール詰め、海外からもくる。4 月にスズキ機工とあゆーるの BBQ 大会を開催した、参加費を頂いて行ったが、参加費は震災に寄付して支える側になっている。私は大病をして今はゆっくりしている、これからどういう形になるか、継続をブラさず取り組んでいきたい。

*会費納入のお願い 伊藤 資料に沿って説明 *議長解任司会芝に交代

*八田理事長挨拶 新会長よろしくお祈いします。新会長の並々ならぬご厚意を拝聴してこれからもよろしくお祈いします。まつど育成会 20 年、ハーモニーからも自動車や備品什器などありがとうございます。役員さんのご尽力にお礼申し上げたい。後援会なしでは立ちいかないのでよろしくお祈いします。会費納入よろしくお祈いします。

空き缶募集しています！

不要なアルミ缶を袋に入れて持って来て下さい。
あなたの気持ちが、私達のお仕事になります。



【お問い合わせ先】

〒270-2204 松戸市六実 1-64

社会福祉法人まつど育成会

TEL 047-389-4172 / FAX 047-389 2714

【後援会「ハーモニー」会員紹介のお願い】

後援会「ハーモニー」では、私たちとともに活動して下さる方、私たちの活動を支援して下さる方を広く募っています。後援会「ハーモニー」は、社会福祉法人まつど育成会が目指す、障害者の年代ごとに応じた支援体制(障害者総合支援法に基づく施設入所支援、グループホーム、ケアホーム、多機能型通所施設、地域活動支援センター等の就労場所の確保など)を支援することを目的に設立されました。これらの各種事業を成功させるためには安定的な経営基盤が必要です。後援会「ハーモニー」への期待も大きなものがあります。つきましては、本会の趣旨と現状をご理解いただき、企業、ご親戚、お知り合いの方、一人でも多くの方が会員としてご入会くださるようにご紹介をお願い致します。

【後援会費】 一般会員 年額一口 3,000 円(一口以上)

特別会員 金額は任意です。

【入会方法】 入会ご希望の方、ご紹介いただきました方には、入会申込書と手数料無料の郵便振込取扱票をお送り致しますので、下記口座に会費を払い込みくださるようお願い致します。払込金受領書をもって領収書とさせていただきます。

【口座番号】 00150-0-537583

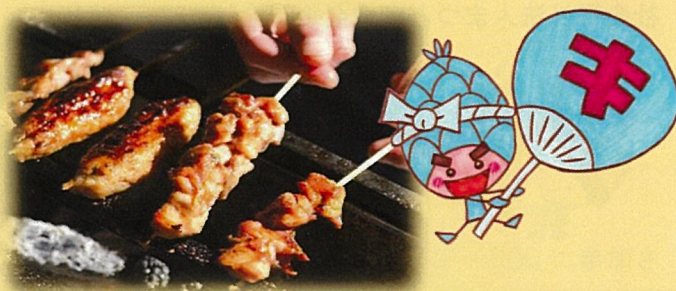
【加入者名】 後援会「ハーモニー」

【お問い合わせ先】

〒270-2204 松戸市六実 1 丁目 64 番地

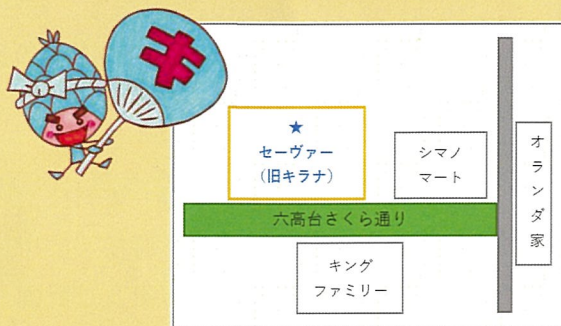
社会福祉法人まつど育成会内 後援会「ハーモニー」

TEL 047-389-4176 (担当：柳町・畑)/FAX 047-388-2714



毎週金・土曜日 15:30～19:00

セーヴァー前で焼き鳥販売中です。



【お問い合わせ先】

〒270-2267 松戸市牧の原 2-48

就労継続支援 B 型事業者 キラナ

TEL 080-3728-6996 / FAX 047-710-2094

～執筆者紹介～

全体会	上西 尚弥
歓送迎会	土居 直樹
新人研修	木佐貫 央
新人紹介	新人職員一同
さくら祭り	阿部 司
	大道 麻子
スズキ機工 BBQ	大木 信吾